

Steinmann Bau GmbH · Industriestraße 6 · 31860 Emmerthal

Industriestraße 6
31860 Emmerthal

Tel.: 05155 9724-0
Fax: 05155 9724-24

info@steinmannbau.de
www.steinmannbau.de

Bewerber-Informationspflichten nach Art 13 DSGVO

Information über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

1. Name und Kontaktdaten des für die Verarbeitung Verantwortlichen

SteinmannBau GmbH
Kerstin Schwarz/ Oliver Isenbart
Industriestrasse 6
31860 Emmerthal
Tel.: 05155/ 97240
info@steinmannbau.de

2. Name und Kontaktdaten Datenschutzbeauftragten

Uwe Koch
UKAL-Arbeitssicherheit
Im Schwalenkamp 24
31020 Salzhemmendorf
Tel.: 0172/ 2448380
info@gukal.de

3. Kategorien der personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden

Mit Erhalt Ihrer Bewerbung stellen Sie uns persönliche Daten und Informationen zur Verfügung. Diese verarbeiten wir u.a. auch zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten, zur Wahrung eines berechtigten Interesses oder aufgrund einer von Ihnen erteilten Einwilligung.

Je nach Rechtsgrundlage handelt es sich um folgende Kategorien personenbezogener Daten:

- Name, Anrede, Anschrift, Kontaktdaten, Geburtsdatum u. Geburtsort, Nationalität
- Familienstand, Angaben zu Kindern, persönliche Lebenssituation
- Kommunikationsdaten - privat und/oder geschäftlich
- Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationsnachweise, Bildaufnahmen
- Informationen über aktuelle / ehemalige Arbeitgeber
- Angaben zu Lohn- / Gehaltsvorstellungen sowie aktuellem Einkommen - Angaben zu Geschlecht und Konfession - Persönliche Interessen, Stärken etc.
- Zeiten der Arbeitssuche
- Angaben zum Führerschein

4. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

§ 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses)

5. Quelle (Herkunft) der Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir mit Ihren Bewerbungsunterlagen erhalten.

6. Zwecke für die die personenbezogenen Daten verarbeitet werden sollen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten insbesondere unter Beachtung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze.

6.1. Aufgrund einer von Ihnen erteilten Einwilligung (Art. 6 Abs.1 a DSGVO)

Wenn Sie uns gegenüber eine freiwillige Einwilligung in die Erhebung, Verarbeitung oder Übermittlung von bestimmten personenbezogenen Daten erklärt haben, dann bildet diese Einwilligung die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten.

In den folgenden Fällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage einer von Ihnen erteilten Einwilligung:

- Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen

6.2. Zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 e DSGVO)

Als Unternehmen unterliegen wir verschiedenen rechtlichen Verpflichtungen. Zur Erfüllung dieser Verpflichtungen kann eine Verarbeitung von personenbezogenen Daten erforderlich sein.

6.3. Aufgrund eines berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO)

In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre Daten zu Wahrung eines berechtigten Interesses von uns oder Dritten.

7. Empfänger(kategorien) der Daten

Im Zuge eines zustande gekommenen Arbeitsvertrags und zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten werden Ihre personenbezogenen Daten gegenüber verschiedenen öffentlichen oder internen Stellen, sowie externen Dienstleistern offengelegt.

Externe Dienstleister:

- IT-Dienstleister
- Subunternehmer
- Vertragshändler / Vertragslieferanten
- Webhosting-Dienstleister
- Wirtschaftsprüfer

Öffentliche Stellen:

Darüber hinaus können wir verpflichtet sein, Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger zu übermitteln, wie etwa an Behörden zur Erfüllung gesetzlicher Mitteilungspflichten.

- Finanzbehörden
- Zollbehörden
- Sozialversicherungsträger

Sollten Sie weitere Fragen zu den einzelnen Empfängern haben, kontaktieren Sie uns unter: info@steinmannbau.de

8. Übermittlung der Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation

Eine Weiterleitung Ihrer persönlichen Daten an Drittländer findet nicht statt.

9. Speicherdauer der Daten

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens erfolgt eine Löschung der Daten nach sechs Monaten. Bei Einwilligung des Bewerbers über eine längerfristige Speicherung können Daten bis zu 12 Monate gespeichert werden.

Ihre Daten werden nicht gelöscht, sollte deren Weiterverarbeitung zu folgenden Zwecken erforderlich sein:

- Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten. Zu nennen sind Aufbewahrungsfristen aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) oder der Abgabenordnung (AO).
- Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der gesetzlichen Verjährungsvorschriften. Nach den Verjährungsvorschriften des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) können diese Verjährungsfristen in manchen Fällen bis zu 30 Jahre betragen, die regelmäßige Verjährungsfrist beträgt drei Jahre.
- Entschädigungs- oder Schadenersatzansprüche

10. Rechte der Betroffenen

10.1. Widerspruchsrecht

Der Verwendung Ihrer Daten für werbliche Zwecke können Sie jederzeit widersprechen, ohne dass hierfür andere Kosten als die Übermittlungskosten nach den Basistarifen entstehen.

- Welches Recht haben Sie im Falle einer Datenverarbeitung aufgrund Ihres berechtigten oder öffentlichen Interesses?

Sie haben gem. Art. 21 Abs.1 DSGVO das Recht, aus persönlichen Gründen jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, Widerspruch einzulegen. Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr.

Ihrem Widerspruch wird keine Folge geleistet, wenn wir zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen können, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, der Ausübung oder der Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

- Welches Recht haben Sie im Falle einer Datenverarbeitung zur Betreibung von Direktwerbung?

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie gem. Art. 21 Abs. 2 DSGVO das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen. Im Falle Ihres Widerspruchs gegen die Verarbeitung zum Zwecke der Direktwerbung werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.

10.2 Widerruf der Einwilligung

Ihre Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf nur für die Zukunft wirkt.

10.3 Auskunftsrecht

Sie können Auskunft darüber verlangen, ob wir personenbezogene Daten über Sie gespeichert haben. Wenn Sie es wünschen, teilen wir Ihnen mit, um welche Daten es sich handelt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden, wem diese Daten offengelegt werden, wie lange die Daten gespeichert werden und welche weiteren Rechte Ihnen in Bezug auf diese Daten zustehen. Dabei gilt die Einschränkung nach § 34 BDSG.

10.4 Weitere Rechte

Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung falscher Daten nach Art. 16 DSGVO oder auf Löschung Ihrer Daten nach Art. 17 DSGVO. Wenn kein Grund für die weitere Speicherung besteht, werden wir Ihre Daten löschen, ansonsten die Verarbeitung nach §35 BDSG einschränken. Sie können auch verlangen, dass wir alle personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format entweder Ihnen oder einer Person oder einem Unternehmen Ihrer Wahl zur Verfügung stellen.

Sie verfügen auch über ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen

Prinzenstraße 5

30159 Hannover

10.5 Wahrnehmung Ihrer Rechte

Um Ihre Rechte wahrzunehmen, können Sie sich an die Verantwortlichen oder an den Datenschutzbeauftragten unter den oben angegebenen Kontaktdaten wenden.

Wir werden Ihre Anfragen umgehend sowie gemäß den gesetzlichen Vorgaben bearbeiten und Ihnen mitteilen, welche Maßnahmen wir ergriffen haben.

11. Rechtliche oder vertragliche Notwendigkeit der Bereitstellung der Daten, sowie etwaige Folgen der Nichtbereitstellung der Daten

Zur Eingehung eines Arbeitsverhältnisses (Geschäftsbeziehung) müssen Sie uns diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die zur Durchführung des Vertragsverhältnisses erforderlich sind oder die wir aufgrund gesetzlicher Vorgaben zwingend erheben müssen. Sollten Sie uns diese Daten nicht bereitstellen, dann ist für uns die Durchführung und Abwicklung des Vertragsverhältnisses nicht möglich.

12. Automatisierte Entscheidungsfindung / Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profilbildung findet mit Ihren Daten nicht statt.

13. Änderungen dieser Informationen

Sollte sich der Zweck oder die Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wesentlich ändern, so werden wir diese Informationen aktualisieren und sich rechtzeitig über die Änderungen informieren.

Die SteinmannBau GmbH